

# Toekomstbestendig vakmanschap van de deskundige infectiepreventie

Simone Krooshof, deskundige infectiepreventie Microadvies en adviseur programma ABR in de verpleeghuizen.

Jolande Nelson, deskundige infectiepreventie, Nelson Infectiepreventie Consultancy en adviseur programma ABR in de verpleeghuizen

**actiz**  
organisatie van zorgaanbieders

  
Ministerie van Volksgezondheid  
en Welzijn  
en Sport  
VWS

verenSo

  
Vilans

v&vn  
Vereniging van verpleegkundigen

  
ZORG  
VOOR  
BETER  
[www.zorgvoorbeter.nl](http://www.zorgvoorbeter.nl)

  
VHIG  
[www.vhig.nl](http://www.vhig.nl)

GOED  
VERZORGEN  
=  
SCHOON  
VERZORGEN

# De scholing van de deskundige IP

Wat roept dit op?

Wat zie/voel je?

Wat hoor/denk je?

Wat zeg/doe je?

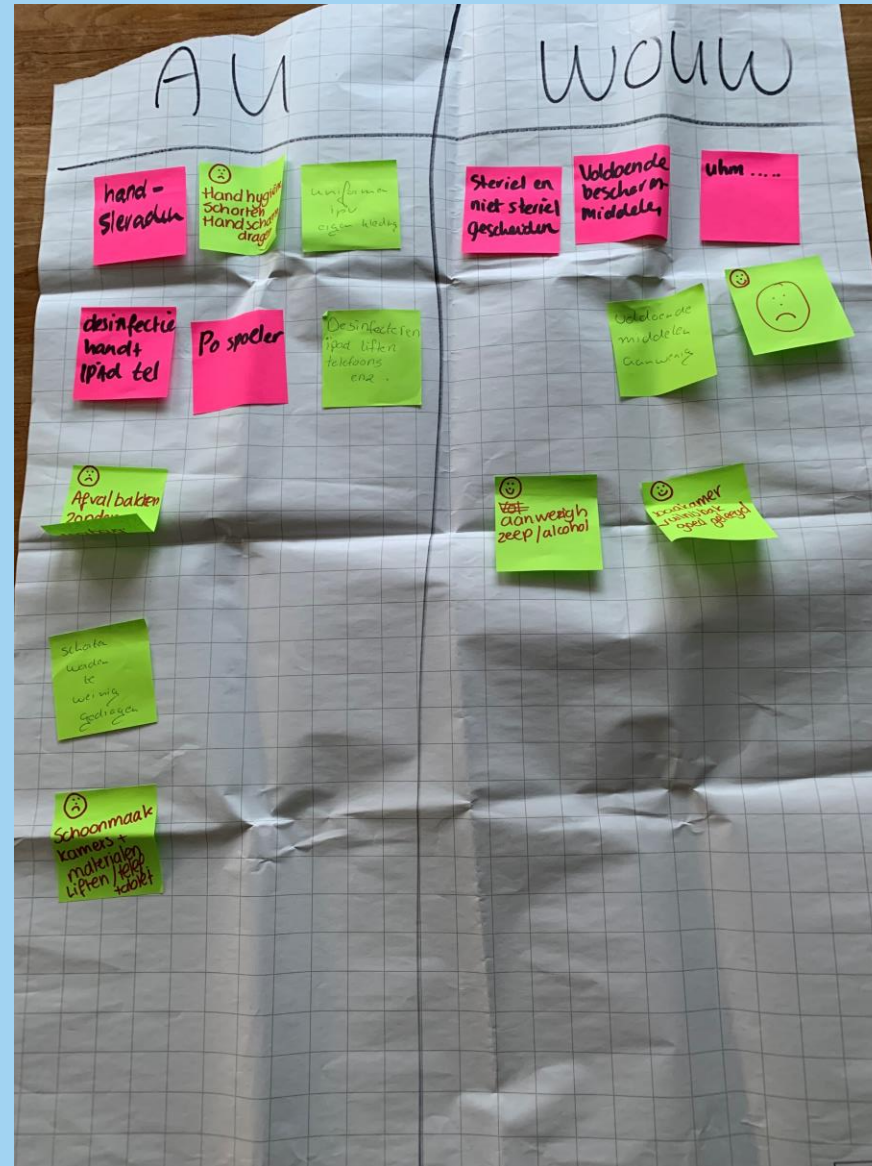
Herkenbaar?

Heb je tips?

# Scholing door een deskundige infectiepreventie

- Wat draagt bij aan het positief beïnvloeden van gedrag?
- Alleen maar zenden....?
- Om teams in actiemodes te krijgen, moeten we ze meer loslaten en ze zelf aan de slag laten gaan met infectiepreventie en werkvormen.

# Werkvormen



Hoe bedreven ben jij op het gebied van  
gedragsverandering?

Welk cijfer geef jij jezelf en ga bij het cijfer van  
jouw keuze staan.

# Meer werkvormen...

- Te vinden op [resistentiepreventie.nl](https://resistentiepreventie.nl)
- Zo ook het digitale leertraject voor teams om zelfstandig aan de slag te gaan met hygiënisch werken.
- Voor meer informatie bezoek de stand.

# Afsluiting

Samenvatting

Vragen? → kom naar de VHIG stand

Bedankt voor de aandacht!

# Doelstellingen vanuit het programma ABR in de verpleeghuizen

- Om infectiepreventie duurzaam weg te zetten is het belangrijk dat de deskundige IP, naast inhoudelijke kennis ook handvaten krijgt op het gebied van gedragsverandering, communicatie en feedback;
- Het moet een tweede natuur worden en onderdeel van de opleiding;
- Er loopt een pilot (leertraject deskundigen IP in verpleeghuizen);
- Het uitbreiden en beschikbaar stellen van het scholingstraject voor alle deskundigen IP (IP door de keten heen)
- Lerende netwerken opzetten en meer leren van elkaars praktijk (meekijken) en zelfreflectie/intervisie
- Als VHIG meer de samenwerking zoeken met de coalitiepartners.



# Quotes deelnemers leertraject

- “Confronterend en leerzaam om je eigen gedrag in kaart te brengen. Waarom reageer ik vaak op dezelfde manier?”
- “Een eye-opener, wat is vakmanschap, wie zijn we en waar zijn we goed in”
- “Ik merk in de eerste instantie een gedragsverandering bij mezelf”
- “Wij zijn meer bezig met zenden dan ontvangen”
- “Het vult een hiaat op in mijn kennis en ervaring”
- “Out of the box, op een andere manier naar infectiepreventie kijken”.
- “Hoe brengen wij ons verhaal en past dit verhaal bij de doelgroep”

Met dank aan:

Draaideur Trainingen;  
Nick van Keulen & Emmy Krooshof